

2026「第五屆知己知彼領導力跨界論壇—洞見未來」實施計畫

壹、目標：

AI 正在改變企業運作邏輯，你的組織準備好跟上了嗎？當 AI 開始參與決策、改變工作流程，甚至影響組織分工與人才配置，企業面對的已不只是效率提升的機會，而是整體運作邏輯的改變。本屆論壇以「洞見未來」為主題，從組織最核心的運作出發，聚焦四個關鍵面向：

- 腦 | 決策與策略：在多元資訊與不確定中，提升判斷與決策品質
- 身 | 執行與管理：讓 AI 真正進入工作現場與日常管理
- 心 | 韌性與文化：在變動中穩住組織，推動持續轉變
- 器 | 工具與系統：建立支持決策與人才發展的整體機制

透過「學者 x 顧問 x 業界專家」的跨界觀點，從行為機制、管理方法到實務案例，協助公務同仁不只是理解變化，而是看懂關鍵、做出選擇，並讓改變真正發生。

貳、辦理單位：

由康士藤管理顧問公司、臺灣工商心理學學會（TAIOP）與行政院人事行政總處公務人力發展學院（以下簡稱本學院）共同主辦。

參、對象：

- 一、本學院115年度「中階主管進階培育專班」結訓學員優先參加。
- 二、本學院公務同仁。
- 三、行政院與所屬中央及地方機關公務人員，並以業務相關或對本議題有興趣者之主管人員為優先。

肆、時間：

115 年 8 月 30 日（星期日）上午 8 時 50 分至下午 5 時 40 分。

伍、報到時間及地點：

115年8月30日（星期日）上午8時20分至8時50分，於本學院臺北院區（臺北市大安區新生南路3段30號）辦理報到。

陸、議程：

時間	主題
08:20-08:50	報到
08:50-09:00	開幕式
09:00-10:30	專題講座：拆解現況
	AI 正在改變企業運作邏輯：從決策到組織，企業該如何重新思考？ 主講人：中歐國際工商學院 管理學副教授 王安智 與談人：大聯大控股 副董事長 葉福海

10:30-11:00	茶敘與展攤交流			
11:00-12:30	腦 AI 時代的組織與策略重構	身 AI 如何進入日常工作	心 AI 時代的人才焦慮與調適	器 AI × 人才測評
	企業如何重新配置人才與能力？ 主講人：元智大學 管院教授兼院長兼學群辦公室主任 黃敏萍 與談人：奧義智慧科技人資副總經理 莊朝濬	從個人效率到團隊產出升級 主講人：元智大學 管院助理教授兼終身教育部主任 吳相勳 與談人：（邀約中）	如何建立組織韌性？ 主講人：臺灣大學 心理學系暨研究所教授 吳宗祐 與談人：TomoWork 執行長 楊小漫	如何更精準辨識潛力與風險？ 主講人：元智大學 管院副教授兼管理學院國際事務室主任 簡忠仁 與談人：（邀約中）
12:30-14:00	午餐與展攤交流			
14:00-15:30	腦 AI × 數據驅動的整合決策	身 AI × 管理進化	心 打造學習與轉變文化	器 人才決策與發展系統
	企業如何看懂資訊、做出更準確的策略判斷 主講人：中央大學 人資所教授兼任管理學院 副院長 王群孝 與談人：（邀約中）	從任務管理到引導式帶人 主講人：中原大學 心理學系 副教授 周婉茹 與談人：台灣電通北亞區人力資源總監 黃致凱	打造能持續學習與轉變的組織文化 主講人：政治大學 心理學系暨研究所 教授兼系主任 郭建志 與談人：復盛應用科技人資中心 經理 陳曉蓓	打造企業的人才決策與發展平台 主講人：臺北教育大學 心理與諮商學系 副教授 蔡松純 與談人：北祥科技服務總經理 薛淑菁
15:30-16:00	茶敘與展攤交流			
16:00-17:30	專題講座：人才新生			
	AI 時代企業競爭力與關鍵潛力的再定義 主講人：政治大學 企管系特聘教授／教授 胡昌亞 與談人：華碩 全球副總裁暨集團資安長 金慶柏			
17:30-17:40	閉幕式			

伍、其他：

- 一、本論壇提供遠道者提前住宿。
- 二、請核予參加人員公假（差）及補休登記。
- 三、全程參與者，核給終身學習時數 7 小時。

陸、本實施計畫得視實際需要修正之。